

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๔

๑.ความเป็นมา

ด้วยรัฐบาลได้ให้นำมามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เป็นนโยบายสำคัญ ประกอบด้วยมาตรการวิธีการและหน่วยงานรับผิดชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในวงราชการบังเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริงและเพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถวัดผลสำเร็จได้และบังเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาล

๒.หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชั่น ส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อระบบทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และแพร่หลายมากขึ้น สำนักงาน ก.พ.ร.ได้กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดที่ ๗ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ จังหวัดบุรีรัมย์จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการของจังหวัดบุรีรัมย์ขึ้น เพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ลดน้อยลงและหมดสิ้นไปในที่สุด ตลอดจนใช้ในการติดตามและประเมินผลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ขึ้น

๓.ทบทวนแผนปฏิบัติการและวิเคราะห์ความเสี่ยง

จากการที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นมีองค์ประกอบที่สำคัญหลายประการ อาทิเช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่มีความรู้ความเข้าใจที่ดีเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๕๓ไม่มีความสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานหรือไม่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้อาจเป็นเพราะความซับซ้อนและยุ่งยากในขั้นตอนการปฏิบัติงานพอสมควร

มาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ควรรณรงค์อย่างจริงจัง ให้ทุกภาคส่วน ภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทุกขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการเปิดช่องทางให้ประชาชนและผู้ให้บริการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนกรณี พบว่ามีการทุจริตหรือมีการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔.จังหวัดบุรีรัมย์ โดยศูนย์ประสานราชการใสสะอาดจังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดส่งแบบสอบถามความคิดเห็น ข้อเสนอมาตรการในการแก้ไขปัญหาให้ข้าราชการ บุคคลทั่วไป แจ้งข้อมูล ข้อเสนอ ความคิดเห็น ให้ทราบ จำนวน ๓๓๘ ราย สรุปผล ดังนี้

- ๑.ร้อยละ ๙๔ ไม่รู้จักช่องทางการร้องเรียนการทุจริต
- ๒.ร้อยละ ๕๖ พบว่ามีการใช้อำนาจหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง
- ๓.ร้อยละ ๘๗ พบว่ามีการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ยั่วยุประมูล รับสินบน
- ๔.ร้อยละ ๖๗ พบว่ามีการวิ่งเต้นโยกย้ายและซื้อขายตำแหน่ง
- ๕.ร้อยละ ๙๖ เห็นว่าสาเหตุที่เกิดการทุจริต เนื่องจากเจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก ผู้รับบริการมีพฤติกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เกิดการทุจริต เช่น ให้สินบน และเจ้าหน้าที่ขาดประสิทธิภาพ

ข้อเสนอในการแก้ไขปัญหา

๑. ร้อยละ ๘๐ เห็นว่าควรมีมาตรการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนและส่งเสริมให้มีการอบรมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรภาครัฐ

๒. ร้อยละ ๗๕ เห็นว่าควรมีมาตรการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีทักษะในการปราบปรามการทุจริต

สรุปข้อมูลที่ได้จากกระบวนการระบบฟังข้อร้องเรียนของจังหวัดปทุมธานี ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๓ การดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากหน่วยงานต่าง ๆ หรือจากประชาชนที่มาร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้วยตนเอง จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นว่าหน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานผลให้จังหวัดทราบ เพื่อแจ้งผู้ร้องหรือหน่วยงานที่ส่งเรื่องมาให้ทราบผลการดำเนินการ ต่อจากนั้นศูนย์ดำรงธรรมจะแจ้งผู้ร้องหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบโดยทำเป็นหนังสือหรือแจ้งทางโทรศัพท์

นอกจากนี้ ศูนย์ดำรงธรรมและศูนย์ประสานราชการใสสะอาดจังหวัดบุรีรัมย์มีการประสานกับศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่าง ๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ สำนักงานอัยการ ศาลฯ กรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินคดีในกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น

๕. ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๔๖๐ ๒๓๐๕

๑.๑ ตู้ปณ.๑ ปณ.ผ.มหาดไทย กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๖/ต่างจังหวัด ตู้ปณ. ๑๑ ปทจ.

๑.๒ อินเทอร์เน็ต www.buriram.go.th

๑.๓ ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ หรือที่ว่าการอำเภอทุกแห่ง

๑.๔ การกลั่นกรอง เรื่อง การดำเนินการทางวินัย การตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและการสอบสวนทางวินัยของแต่ละหน่วยงาน

๑.๕ การจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ตั้งอยู่ที่ ห้องปฏิบัติราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ หมายเลขโทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๔๔๖๐ ๒๓๐๕ มท ๓๗๑๔๔

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดบุรีรัมย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

๖.๑ จากการทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ และข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ จังหวัดบุรีรัมย์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติและพัฒนาระบบการบริหารจัดการของจังหวัดให้มีความโปร่งใส เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง

๖.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต พร้อมให้มีการตรวจสอบได้

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ยึดมั่นหลักศีลธรรม ความ

สุจริตและน้อมนำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

๓. เพื่อธรรมาภิบาล เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ

๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายภาคประชาชน ตลอดจนเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๓ แผนการดำเนินงานกำหนดเป็น ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กลยุทธ์ที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์และพฤติกรรมที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็ง และให้ความรู้กับภาครัฐ/เครือข่ายภาคประชาชนในเรื่องการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ การยกย่องผู้ประพฤติชอบและตรวจสอบลงโทษผู้กระทำผิด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปี พ.ศ.๒๕๕๔

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ/เจ้าภาพหลัก

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔
 กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล - ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจริยธรรม คุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี	- พัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ค่านิยมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและใช้ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน - ดำเนินการเผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อต่าง ๆ อาทิเช่น วิทยุ หนังสือพิมพ์ การประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ - ส่งเสริม ผลักดันให้ผู้บังคับบัญชา	- จำนวนของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม - จำนวนครั้งและสื่อในการเผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	- ม.ค. ๒๕๕๔ - ก.ย. ๒๕๕๔	- ศูนย์ประสานงานราชการใสสะอาด จังหวัดบุรีรัมย์ - ทุกส่วนราชการ - สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์
๒. สนับสนุน ส่งเสริมบทบาทของผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรมแก่ผู้บังคับบัญชา ๓. สนับสนุนส่งเสริมการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท	เป็นตัวอย่างที่ดีมีคุณธรรม ดูแล สอดส่องพฤติกรรม วิชาการดำเนินชีวิตของผู้บังคับบัญชา ในการครองตนครองงาน - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกที่ดี การเป็นข้าราชการที่ดีและ ประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท	- จำนวนสัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกร้องเรียนมีจำนวนลดลง		

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔
 กฤษฎีกาที่ ๑ การสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔.สนับสนุนค่านิยมสร้างสรรของเจ้าหน้าที่รัฐ	เผยแพร่ณรงค์ส่งเสริม ค่านิยมสร้างสรรค์ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐถือเป็นแนวปฏิบัติ	-เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	ม.ค.๒๕๕๔ - ก.ย.๒๕๕๔	-ศูนย์ประสานราชการเสสอะอาด จังหวัดบุรีรัมย์ -ทุกส่วนราชการ
๕.การเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-ประชาสัมพันธ์ -ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์เหมาะสมกับระบบบริการจัดการภาครัฐที่ดี โดยยึดหลัก ๔ พ คือ พึ่งตนเองพอดี พอเพียง	-จำนวนสื่อเอกสาร ที่เผยแพร่ สังเกตการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และทำให้ความร่วมมือตามแนวทาง		
๖.การประพฤติตนตามหลักธรรมของศาสนา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติตนตามหลักกิจการและศาสนาที่ให้การนับถือ	- จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมการจัดกิจกรรมทางศาสนา		ทุกส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔
กลยุทธ์ที่ ๒ การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.การจัดการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมโดยดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง การพิจารณา คัดความชอบ วินัย และการลงโทษที่โปร่งใส เป็นธรรมพร้อมที่จะตรวจสอบได้	- สนับสนุน ส่งเสริมให้หน่วยงานแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการ - การจัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ได้บังคับบัญชา -สนับสนุนให้มีกระบวนการ	-จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบที่ไม่เป็นธรรมลดลง	-ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔	ทุกส่วนราชการ
๒.การเสริมสร้างจิตสำนึกเรื่องความพร้อมรับผิดชอบเจ้าหน้าที่รัฐ		- ร้อยละของผลการปฏิบัติงานที่บรรลุตามค่ารับรองการปฏิบัติราชการ	-ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔	ทุกส่วนราชการ
๓.การจัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน	ตรวจสอบผลงานที่ชัดเจน -จัดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ -ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติตนตามหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ	- เรื่องร้องเรียน ความผิดเห็นของผู้มาติดต่อราชการ	- ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔	ทุกส่วนราชการ
๔.สนับสนุนส่งเสริมการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคลบาท		- จำนวนสัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกร้องเรียนจำนวนลดลง	- ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔	ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทุกส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์จลาจลของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔
 กลยุทธ์ที่ ๒ การป้องกันเหตุการณ์จลาจลและประทุพพริตและประทุพพริต

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕.สนับสนุนค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-เผยแพร่วรรณรงค์ ส่งเสริม ค่านิยม สร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติและ ให้บริการที่ดีต่อประชาชน	-ม.ค.๕๔ - ก.ย. ๕๔	- ทุกส่วนราชการ
๖.การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - สนับสนุน รมรจนค้ให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เหมาะสมกับระบบบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี โดยยึดหลัก ๔ พ คือ พึ่งตนเอง พอดี พอเพียงและพอใจ	- จำนวนสื่อ เอกสาร ที่เผยแพร่ - การสังเกตการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และความร่วมมือในการ ทำงานที่ดี	- ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔	- ทุกส่วนราชการ
๗.ประเพณีติดตามหลักการของศาสนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	-ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	-จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา	ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔	-ทุกส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔
 กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็ง และให้ความรู้ภาครัฐ / เครือข่ายภาคประชาชนในเรื่องการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตระหนักถึงภัยของการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักบุญคุณแผ่นดิน	- เผยแพร่ณรงค์ ทัศนคติที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและมีภาคีองค์กรต้นที่ดี - เผยแพร่ณรงค์ การกระทำ ความดีและชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	- ความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ามารับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ - จำนวนครั้งในการรณรงค์เผยแพร่	- ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔ - ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔	- ทุกส่วนราชการ - ทุกส่วนราชการ
๒. การปราบปรามผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเฉียบขาด รุนแรงและรวดเร็ว เพื่อสร้างภาพให้เกิดความเกรงกลัว	- ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต บทลงโทษผู้กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้ทราบโดยทั่วกัน - ดำเนินการกับผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเฉียบขาด รุนแรงและรวดเร็ว	- ช่องทางรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ผู้กระทำความผิดได้รับการพิจารณาลงโทษอย่างรวดเร็วและเด็ดขาด ภายใต้อำนาจของและยุติธรรม	- ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔	- ทุกส่วนราชการ
๓. การปราบปรามผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเฉียบขาด รุนแรงและรวดเร็ว เพื่อสร้างภาพให้เกิดความเกรงกลัวไม่กล้ากระทำผิด	- ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต บทลงโทษผู้กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้ทราบโดยทั่วกัน - ดำเนินการกับผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเฉียบขาด รุนแรงและรวดเร็ว	- ช่องทางการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ผู้กระทำความผิดได้รับการพิจารณาลงโทษอย่างรวดเร็วและเด็ดขาด ภายใต้อำนาจของและยุติธรรม	- ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔	- ทุกส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔
 กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็ง และให้ความภาคประชาชนในเรื่องการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต	-จัดช่องทางทางการรับฟังข้อร้องเรียน การทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนมาใช้บริการ เช่น ศูนย์ดำรงธรรม เว็บไซต์จังหวัดบุรีรัมย์ www.buriram.go.th โครงการให้บริการภาครัฐเคลื่อนที่จังหวัดบุรีรัมย์/ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดจังหวัดบุรีรัมย์ - เสริมสร้างบทบาทภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤตินิชอบ	-จำนวนช่องทางร้องเรียนและเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ	- ม.ค.๕๔- ก.ย.๕๔	- ทุกส่วนราชการ
๕. การเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ		- ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	- ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔	- ทุกส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันกรรมการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔
 กลยุทธ์ที่ ๔ การยกย่องผู้ประพฤติชอบและตรวจสอบโทษผู้กระทำความผิด

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมยกย่องเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น - สำนักรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้ให้บริการอันมีผลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - สนับสนุนให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน - กรณีที่มีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบให้ดำเนินการอย่างรวดเร็ว รุนแรง และเด็ดขาด - แจ่งเวียนรายชื่อเอกชนที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาจัดซื้อจัดจ้างและรายชื่อผู้ทิ้งงานให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ รับทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติ - จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการดำเนินคดีที่แล้วเสร็จ 	<ul style="list-style-type: none"> - ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔ - ม.ค.๕๔ - ก.ย. ๕๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกส่วนราชการ - ทุกส่วนราชการ
๓. ไม่สนับสนุนและไม่ให้ความร่วมมือแก่เอกชนที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง		<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการไม่ทำสัญญากับเอกชนที่ละทิ้งงานกับหน่วยงานราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ม.ค.๕๔ - ก.ย.๕๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกส่วนราชการ

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
 (ลงชื่อ).....



(นายบรรยงค์ วงศ์กนิษฐ์)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์

ผู้อนุมัติใช้แผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) **ศ.สุวิมล**

ตำแหน่ง นายธานี สารภณกิจ

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
 10 ต.ค. 2554